



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 11 (394)

Пятница, 27 ноября 2020 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

29 октября 2020 года состоялся VII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, в работе которого приняли участие 130 делегатов. В соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза (постановление №1 от 12.10.2020 года) VII Съезд Профсоюза проведен в форме заочного голосования.

Делегаты VII Съезда Профсоюза утвердили и рассмотрели вопросы повестки дня. Признали работу Центрального комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной, утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Съезд Профсоюза избрал членов Центрального комитета Профсоюза (путем прямого делегирования), президиум Профсоюза и контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

Председателем Профсоюза единогласно избрана Наталья Николаевна Агапова. Заместителем Председателя Профсоюза единогласно избрана Галина Михайловна Юрова.

Заместителями председателя Профсоюза на общественных началах единогласно избраны Елена Игоревна Попова – директор НМЦ Профсоюза работников АПК и Александра Юрьевна

Пшеничникова – председатель Московской городской организации Профсоюза.

От Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ в состав членов ЦК Профсоюза избраны: Николай Нестерович Чуприна – председатель областной организации; Анна Юрьевна Седина – председатель территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Валуйского городского округа; Юлия Николаевна Сосницкая – руководитель службы по работе с персоналом, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алексеевский бекон»; Валентина Ивановна Харебина – заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ; Татьяна Леонидовна Шарова – председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работ-

ников ГК «Агро-Белогорье»; Елена Игоревна Попова – директор ООО «Научно-методический центр Профсоюза работников агропромышленного комплекса».

Н.Н.Чуприна избран также членом Президиума Профсоюза АПК РФ.

VII Съезд Профсоюза принял следующие постановления:

- Об отчете Центрального комитета Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года и проекте Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы;
- Основные направления деятельности Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса



На снимке: председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова (в центре) с делегатами съезда – членами редакционной, мандатной и счетной комиссий.

Российской Федерации на 2021-2025 годы (текст приведен ниже);

- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года;

- О подтверждении полномочий делегатов VII Съезда Профсоюза;

- О прекращении полномочий

органов Профсоюза;

- Об образовании органов Профсоюза;

- О выборах Председателя Профсоюза;

- О выборах членов Центрального комитета Профсоюза;

- О выборах членов Президиума Профсоюза;

- О выборах членов Контроль-

но-ревизионной комиссии Профсоюза;

- О размере, сроках и способах перечисления членских профсоюзных взносов;

- О выборах заместителя Председателя Профсоюза;

- О продлении срока полномочий делегатов VII Съезда Профсоюза.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза работников АПК РФ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ!

Минсельхоз России провел главный отраслевой форум страны – Российскую агропромышленную выставку «Золотая осень-2020». В этом году мероприятие впервые проходило в цифровом формате на онлайн-платформе «Золотая осень 2020 РФ». В выставке приняли участие все регионы страны, которые представили свои достижения в агропромышленном комплексе.

По результатам выставки 14 хозяйств были награждены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями. В числе награжденных – снабженческо-сбытовой кооператив «Вейделевское молоко», который удостоен золотой медали за эффективную реализацию развития малых форм хозяйствования, достижение высоких показателей в производстве, переработке и реализации молочной продукции.

Президиум Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Возглавляет кооператив Т.А.Аниканова – лауреат премии В.Я.Горина, председатель территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Вейделевского района. Председатель профкома кооператива – Т.П.Колтунова.

За достижение высоких показателей в производстве, переработке и реализации овощеводческой и плодово-ягодной продукции золотая медаль вручена СППССК «Колтуновские сады» Алексеевского городского округа (председатель кооператива Ю.С.Евдокимов, председатель профкома В.Н.Тюхин).

Серебряная медаль в номинации «Высокая социальная ответственность хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса» вручена СПК «Колхоз имени Горина» (председатель В.В.Товстяк, председатель профкома С.А.Счатливленко).

27 НОЯБРЯ В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ СОСТОЯЛСЯ II ПЛЕНУМ БЕЛГОРОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

На пленуме были рассмотрены следующие вопросы.

1. Организационный вопрос.
2. О ходе выполнения мероприятий по критическим замечаниям и предложениям, высказанным участниками VIII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ 14 февраля 2020 года.
3. О профсоюзном бюджете Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2021 год.
4. Об основных показателях сметы

доходов и расходов Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2021 год.

5. Выборы делегатов на XXV отчетно-выборную конференцию Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

6. О делегировании представителей в состав Совета Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

7. О кандидатуре для избрания председателем Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы (утверждены на VII съезде Профсоюза работников АПК РФ 29 октября 2020)

В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав и законных интересов членов Профсоюза VII Съезд Профсоюза поручает Центральному комитету и организациям Профсоюза проводить работу по следующим основным направлениям.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Продолжить работу с Правительством РФ, Государственной Думой, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными трехсторонними комиссиями, федеральными органами государственной власти и органами власти субъектов РФ, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности за выполнение взятых обязательств и трудового законодательства.

- Участвовать в обсуждении и вносить предложения в проекты федеральных, территориальных законов, иных нормативных правовых актов в сфере труда и социально-экономических отношений.

- Проводить активную социально-экономическую работу по защите прав и интересов членов Профсоюза на принципах равноправного социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем переговоров и консультаций.

- Содействовать расширению практики коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК, укреплять партнерские отношения с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей.

- Участвовать в подготовке и принятии работодателями локальных нормативных актов по оплате труда.

- Взаимодействовать с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания РФ, комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-значимым вопросам, вопросам развития сельских территорий.
- Развивать сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты РФ, Министерством сельского хозяйства РФ, добиваясь реализации принципов достойного труда, расширения отраслевой занятости, защиты работников от внедрения нестандартных форм занятости.

- Заключать Отраслевое соглашение по АПК Российской Федерации, территориальные отраслевые

соглашения, иные соглашения по вопросам социально-трудовых отношений, совместно со сторонами социального партнерства контролировать их выполнение.

- Представлять интересы работников в общественных советах при федеральных и территориальных органах управления агропромышленным комплексом, в иных совещательных органах, влияющих на реализацию государственной политики.

- Участвовать в реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации.

- Принимать участие в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК и в целях обеспечения повышения уровня заработной платы.

- Содействовать развитию координации солидарных связей между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании, группы компаний, в одной отрасли АПК.

- Добиваться распространения механизмов социального партнерства на работающих в АПК в условиях нестандартных форм занятости.

(Окончание на 2-й стр.)

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы (утверждены на VII съезде Профсоюза работников АПК РФ 29 октября 2020)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

•Проводить обучение профсоюзных работников и актива принципам и навыкам ведения коллективных переговоров.

•Принимать участие в организации конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям АПК.

•Осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

•Направлять органам государственной власти Российской Федерации, работодателям АПК и их объединениям требования Профсоюза в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, добиваться их удовлетворения.

ПРАВОВАЯ РАБОТА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

•Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

•Отстаивать право работников на свободу объединения, добиваться соблюдения профсоюзных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

•Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права Профсоюза, проводить их правую экспертизу.

•Проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов в организациях агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службы, научных организациях аграрного профиля, иных организациях, где трудятся члены профсоюза.

•Осуществлять оперативное взаимодействие с контрольно-надзорными, досудебными и судебными органами всех уровней.

•Способствовать ратификации конвенций МОТ, защищающих права трудящихся и профсоюзов.

•Взаимодействовать с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросу ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

•Проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам профсоюза.

•Оказывать правовую помощь при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства.

•Обеспечивать правовую поддержку при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий.

•Проводить обучение основам трудового законодательства и по иным значимым для членов профсоюза вопросам.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

•Добиваться от работодателей выполнения требований трудового кодекса РФ, других законодательных и нормативных актов по охране труда, создания безопасных условий труда для каждого работника.

•Обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда.

•Добиваться принятия мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников.

•Добиваться предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

•Принимать меры по полному, своевременно обеспечению работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.

•Добиваться обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами.

•Участвовать в проведении и осуществлять мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях.

•Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза и повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

•Участвовать в разработке проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов по охране труда и здоровья работников, экологической безопасности.

•Взаимодействовать с фондом социального страхования Российской Федерации и его отделениями на местах по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профилактической работы.

•Добиваться от органов исполнительной власти, объединений работодателей разработки отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда, укрепления отраслевых служб охраны труда.

•Инициировать проведение в организациях АПК Дней охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности, конкурсов на лучшего специалиста по охране труда, лучшего уполномоченного по охране труда.

•Оказывать методическую и практическую помощь, проводить обучение технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда по разъяснению законодательства об охране труда.

•Проводить анализ производственного травматизма, вести учёт несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших с членами профсоюза, при необходимости принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

•Укреплять единство Профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов.

•Принимать меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза, повышению эффективности форм и методов организаторской работы структурных организаций Профсоюза.

•Совершенствовать формы и методы информационного обмена между структурными организациями Профсоюза с целью улучшения коммуникации, координации и солидарной поддержки их действий, оперативного реагирования на запросы и проблемы.

•Развивать институт представительства Профсоюза в федеральных округах, создавать условия для улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах.

•Совершенствовать систему контроля и ответственности за сроками и качеством исполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами.

•Развивать систему мотивации профсоюзной деятельности, повышения профессионализма выборных и штатных работников Профсоюза.

•Разрабатывать практические меры по увеличению численности членов профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих.

•Формировать кадровый резерв, способство-

вать профессиональному росту профсоюзных лидеров из числа молодежи.

•Совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива.

•Поощрять профсоюзных работников и активистов наградами Профсоюза.

•Взаимодействовать с органами власти, объединениями профсоюзов и работодателями в целях представления профсоюзных работников и активистов к государственному, ведомственному и профсоюзным наградам.

•Обеспечивать солидарную поддержку, организованность и массовость при проведении коллективных профсоюзных действий.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

•Реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление Профсоюза.

•Осуществлять постоянный контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и за выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

•Контролировать полноту и своевременность сбора и распределения членских профсоюзных взносов, эффективное и целевое расходование профсоюзных средств.

•Совершенствовать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций.

•Повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности.

•Добиваться предоставления достоверной отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов структурных организаций Профсоюза.

•Совершенствовать систему финансового планирования и внутреннего финансового контроля.

•Повышать роль, создавать условия и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики.

•Проводить обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

•Развивать единую информационную систему Профсоюза, формировать общие подходы и стандарты информационного взаимодействия структурных организаций.

•Повышать информированность о профсоюзной деятельности каждого члена профсоюза, используя современные формы работы, в том числе развитие социальной профсоюзной сети.

•Обеспечивать информационное сопровождение профсоюзных кампаний, солидарных действий.

•Развивать собственные профсоюзные печатные и электронные ресурсы, формировать видео- и аудиоконтент.

•Выпускать информационную, агитационную, пропагандистскую, имиджевую продукцию;

•Обеспечивать регулярное, оперативное информирование членов профсоюза, общественности о целях и задачах Профсоюза, его деятельности, позиции по отношению к процессам в сфере труда, в обществе и экономике.

•Содействовать внедрению в работу современных технологий коммуникации и способов доведения информации, в том числе сетевых, платформенных решений.

•Расширять информационное присутствие Профсоюза в сети интернет.

•Укреплять информационные связи и деловые контакты с пресс-службами социальных партнеров, органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений, партнерских организаций, средствами массовой информации.

•Проводить обучение профсоюзных кадров и профактива по улучшению навыков информационной работы.

•Организовывать творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза.

•Использовать атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий, коллективных действий.

•Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радиозфире, в том числе с использованием интернет-ресурсов и других доступных технических средств.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

•Рассматривать молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления Профсоюза.

•Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи.

•Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых проблем при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

•Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимых знаний и опыта выдвигать для избрания в выборные органы Профсоюза всех уровней.

•Привлекать молодежь к участию в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, к реализации социальных проектов и мероприятий, проводимых с участием Профсоюза.

•Содействовать созданию условий для профессионального роста, формированию у молодых работников гражданско-патриотической позиции.

•Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

•Представлять интересы Профсоюза в международных отраслевых профсоюзных объединениях.

•Развивать двустороннее и многостороннее сотрудничество с родственными отраслевыми профсоюзами стран мира в интересах членов Профсоюза.

•Содействовать обмену информацией и координации действий между первичными профсоюзными организациями, представляющими интересы работников транснациональных компаний в сфере производства, переработки, хранения и реализации сельскохозяйственного сырья и продуктов питания.

•Участвовать в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

•Обеспечивать участие членов профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога.

•Участвовать в программах и форумах международных специализированных организаций и институтов ООН по актуальным проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли.

•Обеспечивать участие членов профсоюза в международных кампаниях профсоюзной солидарности.

•Изучать и внедрять в практику работы положительный опыт зарубежных профсоюзов.



2 ОКТЯБРЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА 80-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В день 80-летия в Белгородской государственной филармонии собрались руководители и студенты региональных ссузов, ветераны профтехобразования, работодатели, представители якорных предприятий.

В торжественном мероприятии принял участие **Н.Н.Чуприна** – председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Сегодня система среднего профессионального образования переживает новый виток развития. Современный сельскохозяйственный колледж и техникум – это емкая, целостная, динамичная система подготовки кадров от профессиональной ориентации и первой профессии для школьников до программ повышения квалификации работников предприятий. Высокий профессионализм преподавателей и мастеров производственного обучения делают образование качественней с каждым годом.

Региональные колледжи и техникумы подготовили выставку и праздничный концерт. Работали стенды, разделённые по кластерам: сельское хозяйство, информатика и электроника, строительство и транспорт, машиностроение, сфера услуг, медицина, образование, искусство.

Профессиональные учебные заведения области представили свои достижения. Техникум общественного питания показал пирамиду из кондитерских изделий, правоохранительный колледж – ростовые фигуры сотрудников спецподразделений в униформе. Корочанский сельхозтехникум выставил рассаду микрозелени, Яковлевский педколледж – миниатюрную диораму «Курская битва. Белгородское направление».

Торжественную часть мероприятия посвятили истории профобразования. Говорили о вкладе трудовых резервов в индустриализацию страны, победу в Великой Отечественной войне, восстановление народного хозяйства, строительство крупнейших промышленных объектов XX века.

В рамках мероприятий по празднованию 80-летия системы профтехобразования Белгородской области в течение месяца свыше 100 профсоюзных активистов техникумов и колледжей были награждены почетными грамотами и благодарностями Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, денежными премиями и оргтехникой.

В.МАМАТОВА, председатель областного Молодежного совета, специалист по информработе областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

5 октября в Корочанском сельскохозяйственном техникуме прошло праздничное мероприятие, посвященное Дню учителя и 80-летию системы профессионально-технического образования.

На праздничном мероприятии присутствовал председатель обкома Профсоюза работников АПК **Н.Н.Чуприна** и председатель территориальной организации Профсоюза **В.С.Максименко**. Были вручены Почетные грамоты, денежные подарки сотрудникам техникума и подарок техникуму – цветной принтер.

Система среднего профессионального образования и сегодня продолжает свое развитие. Она встраивается в международную практику обеспечения отраслей экономики высококвалифицированными кадрами.



ЖИЗНЬ КОРОЧАНСКОГО ТЕХНИКУМА

Вопросы среднего профессионального образования всё чаще звучат в федеральной повестке, благодаря чему реализуются масштабные государственные проекты, развиваются материально-технические и социальные условия обучения.

Корочанский сельскохозяйственный техникум сегодня принципиально обновлен. Дело началось два года назад «якорным» работодателем «Зеленая Долина» и в которую было вложено 200 миллионов, – поменялась сама концепция, идеологическое наполнение.

Чтобы избежать дефицита кадров, «Зелёная долина» как якорное предприятие техникума пошла на существенные затраты. Теперь 50% учебного времени студентам отводится для получения теоретических знаний в техникуме и столько же – для практического освоения теории в хозяйствах молочной компании. Таким образом, ребята, будучи учащимися, уже знакомятся с работой, которой им предстоит заниматься в дальнейшем, всё, так сказать, пробуют своими руками. Отучившись, они вольются в эти же трудовые коллективы.

Корочанский сельскохозяйственный техникум начал работать по принципу дуального обучения. Базу для практических занятий предоставляет агрохолдинг. При этом выбор специальностей достаточно велик. Каждый студент

уже с первых дней занятий может почувствовать себя частью большого коллектива. И уже к 2017 году на предприятия пришли первые специалисты. О двух таких выпускниках хочу рассказать на странице нашей профсоюзной газеты.

Альбина Капустина обучалась в техникуме с 2016 по 2020 годы по специальности «Ветеринария». За период обучения она проявила себя как ответственная и дисциплинированная студентка, отличница. Занимала должность старосты. К своим обязанностям относилась добросовестно, все поручения и просьбы выполняла ответственно, с инициативой подходила к подготовке и проведению классных часов и других мероприятий. Окончила техникум с «красным» дипломом. Активно принимала участие во всех мероприятиях, проводимых в группе и техникуме. Занималась спортом: волейбольная команда под ее руководством занимала призовые места в первенствах области на протяжении 3 лет. Принимала участие в III Региональном чемпионате «Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Ветеринария», где заняла 2 место. А в IV Региональном чемпионате заняла 1 место.

Альбина начала свою трудовую деятельность еще будучи студенткой на предприятии якорного работодателя техникума «Зеленая Долина». Сейчас она работает ветеринарным

врачом молочного комплекса «Вереск». Член профсоюза. Также активно принимает участие во всех мероприятиях. Имеет хорошие отзывы работодателя.

Артем Дмитренко обучался в техникуме с 2015 по 2019 годы по специальности «Механизация сельского хозяйства». Проявил себя исключительно с положительной стороны. Учился на 4 и 5. Был старостой группы. Принимал участие во II Региональном чемпионате «Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и Олимпиаде профессионального мастерства. Активно занимался спортом, имеет 1 взрослый разряд по баскетболу.

После окончания техникума служил в инженерных войсках Вооруженных сил России, а по окончании службы вернулся на работу в АПК «Зеленая Долина» в подразделение «Зоринские дворы» в Иванянском районе. Работает инженером-механиком.

В.МАКСИМЕНКО, председатель Корочанской территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ.

На снимке: председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ **Н.Н.Чуприна** (в центре) с группой награжденных.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

17 ноября 2020 года Белгородской территориальной профсоюзной организацией работников ГК «Агро-Белогорье» был проведен практический семинар на тему «Актуальные вопросы охраны труда»

Открыла и вела мероприятие председатель БТПО работников ГК «Агро-Белогорье» **Т.Л.Шарова**.

О практике работы комитетов Профсоюза работников АПК в вопросах охраны труда проинформировал председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ **Н.Н.Чуприна**.

Главный Государственный инспектор труда в Белгородской области **О.М.Медведева** в своем выступлении отметила, что 2020 год для Белгородской области сложился крайне неблагоприятно. Несчастные случаи, произошедшие в области, еще раз напоминают о необходимости строгого соблюдения мер безопасности на предприятиях. Также Ольга Михайловна рассказала о практике расследования несчастных случаев на предприятиях Белгородской области.

В.Н.Кобченко – директор ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области» выступила с презентацией «Оценка профессиональных рисков как эффективный инструмент системы управления охраной труда на современном предприятии». Виктория Николаевна рассказала о возможностях Центра проводить независимую оценку квалификаций на соответствие профессиональному стандарту специалистов в области охраны труда и оказывать образовательные услуги (первая помощь на производстве, работы на высоте).

По статистике причиной большей части несчастных случаев является человеческий фактор. О культуре безопасности труда как общей организационной

культуры рассказала руководитель профсоюзной инспекции труда, главный правовой инспектор БОООП **Л.А.Морозова**.

Начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ Белгородского регионального отделения ФСС РФ **Л.В.Слапыгина** рассказала, на какие предупредительные меры Фонд социального страхования может выделять средства. Она отметила, что в этом году впервые, благодаря тесному сотрудничеству с профсоюзной организацией, 70 сотрудников ГК «Агро-Белогорье» смогли поправить свое здоровье в санаториях за счет средств ФСС.

Каждый год представители Центра внедрения современных средств безопасности труда ООО «Восток-сервис-Черноземье» являются гостями наших мероприятий по охране труда. В это раз **В.С.Груздов** – продакт-менеджер Центра сделал презентацию современного оборудования для хранения и выдачи средств индивидуальной защиты – вендинга.

В обсуждении вопросов охраны труда также приняла участие **В.П.Скрипко** – начальник управления по работе с персоналом, оплате и мотивации труда ООО «ГК Агро-Белогорье».

На семинаре присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций ГК «Агро-Белогорье», специалисты и уполномоченные по охране труда наших предприятий.

Т.ШАРОВА, председатель БТПО работников ГК «Агро-Белогорье».



На снимках: участники семинара.

МОЛОДЁЖНЫЙ ОЛИМП

А Я ЛЮБЛЮ ВОЕННЫХ...



Евгений Иванович Вискребенцев родился в 1993 году в с. Большие Липяги Вейделевского района Белгородской области. Окончил Большелипяговскую среднюю школу и Московский Государственный университет пищевых производств. В 2015 году, не успев забрать диплом, был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

И как будто попал в другой мир. Новые люди, непонятные команды, насыщенный распорядок дня. Курс молодого бойца длился около месяца. Было много занятий строевой и физической подготовкой. После присяги Евгений был назначен на должность водителя-электрика. Принимал участие в учениях, проехал тысячи километров на своей боевой машине.

«Подводя итог, хочу сказать, что за этот год, поми-

мо приобретенного жизненного опыта, я стал выносливее и сдержаннее, прочел много книг для своего личностного роста. Высокий профессионализм в сочетании с патриотизмом, верностью воинскому долгу, мужеством и самоотверженностью составляют тот фундамент, на котором базируется готовность личного состава части выполнить задачи по предназначению в любую погоду. Год военной службы стал для меня уроком жизни, я многое для себя переосмыслил».

В апреле 2017 года Е. Вискребенцев поступил на службу в департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области. Принимает активное участие в общественной и спортивной жизни департамента, а также областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

«Профсоюз открыл для меня совершенно новую реальность. На последней отчетно-выборной конференции я был избран заместителем председателя Молодежного совета департамента. Трудовой коллектив наш очень дружный. Организация любого мероприятия, будь то заседание Молодежного совета, спартакиада, поход в театр или музей – нам все по плечу. За опыт профсоюзной работы большое спасибо хочу сказать председателю профсоюзного комитета департамента, начальнику управления ресурсного обеспечения и моему непосредственному руководителю Светлане Николаевне Войченко».

В этом году Евгений поступил в институт Магистратуры БГТУ им. Шухова, специальность «Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудования». А в октября случилось самое значимое событие – у него родился сын.

«Моя мечта – чтобы мой ребенок стал лучше меня. Я со своей стороны приложу все усилия, чтобы дать ему все необходимое для счастливого детства. И уверен, что у меня все получится».

Беседовала В. МАМАТОВА,

председатель областного Молодежного совета, специалист по информационной работе Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ «ПОБЕДИМ COVID ВМЕСТЕ»

Число заболевших COVID-19 с каждым днем увеличивается, нагрузка на медицинских работников растёт. По предложению оперативного штаба по борьбе с коронавирусной инфекцией Белгородским областным объединением организаций профсоюзов принято решение о возобновлении волонтерской деятельности профсоюзных комитетов предприятий (организаций), а также Молодежных советов. Президиум областной организации Профсоюза работников АПК РФ совместно с областным Молодежным советом объявил о начале масштабной акции «ПОБЕДИМ COVID ВМЕСТЕ».

Профсоюзные комитеты должны провести работу по выявлению нуждающихся в помощи членов Профсоюза. Работа первичных профсоюзных организаций в этом

направлении должна быть активизирована с целью координации и обобщения деятельности профсоюзных волонтеров.

10 ноября 2020 года по инициативе областного Молодежного совета в рамках акции профсоюзными волонтерами обкома Профсоюза работников АПК РФ были сформированы продовольственные наборы для ветеранов профсоюзного движения агропромышленного комплекса.

В течение дня продовольственные наборы получили 11 человек – И.В. Евсюков, В.П. Друшляков, И.П. Погромский, Л.В. Салова, А.И. Атаманский, И.В. Комарцов, В.И. Перцухов, Н.П. Чистюхина, Л.С. Нерубенко, В.Ф. Кадацкая и Ю.А. Ковач.

Отдел организационно-информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Все эти люди – активисты и штатные работники выборных органов Профсоюза работников АПК РФ, проявившие верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. В течение всей своей трудовой деятельности они внесли значительный личный вклад в развитие профсоюзного движения Белгородской области.

Акция «ПОБЕДИМ COVID ВМЕСТЕ» будет продолжена. По всем вопросам, связанным с организацией акции, обращаться к председателю областного Молодежного совета **В.М. Маматовой**.

8-920-202-42-89,
vv.mamatova@yandex.ru



ЗАБОТА О ЛЮДЯХ – ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

ООО «Лабазь» было организовано в 2001 году на базе Валуйского элеватора. Первичная профсоюзная организация предприятия существует с этого же года, с ноября. Первым председателем профкома был Виктор Николаевич Шацкий, казначеем – Елена Васильевна Збровская. Непростые времена выпали на их долю. Со сменой собственника предприятия пришлось отстаивать сам факт необходимости сохранения профсоюзной организации как действенного органа для взаимовыгодного сотрудничества с администрацией. Сейчас стратегия общения с руководством предприятия находит свое продолжение.

Сегодняшняя работа актива профсоюзной организации под руководством председателя **Татьяны Александровны Гребневой** и казначея **Евгении Владимировны Рубан** помогает решать многие вопросы. Как и раньше, она ориентирована в основном на решение социальных проблем – организацию летнего отдыха детей, проведение новогодних праздников, помощь ветеранам войны, частичную компенсацию материальных затрат на дорогостоящее лечение. Во всей этой работе активно участвуют все, не только члены комитета профсоюза.

ООО «Лабазь» специализируется на выработке муки, комбикормов, занимается приемкой и хранением зерна. Ежедневный добросовестный труд работников – это их вклад в развитие Белогорья, в постоянное повышение качества жизни. А за труд и награда – средняя зарплата за восемь месяцев текущего года составила более 29 тыс. рублей.

На сегодня членами первичной профсоюзной организации ООО «Лабазь» являются 426 работников – почти 100% общей численности. Задолженности по удержанию и перечислению профвзносов нет.

Собственные средства используются на оказание материальной помощи членам профсоюза согласно принятым заявлениям, на проведение новогодних праздников для детей и работников, приобретение сладких подарков, посещение театрализованных представлений для детей, организацию участия членов коллектива в празднованиях Первомай, Дня города и других мероприятий, организуемых совместно с райкомом Профсоюза.

Работники предприятия неоднократно становились лауреатами конкурсов «Та-

ланты рабочей молодежи» в различных номинациях, участниками спортивных мероприятий и различных марафонов. Профорганизация принимает участие практически во всех общественных мероприятиях города. Фотопортреты коллег неизменно украшают Доску почета в центре города – а сегодня это только члены профсоюза.

На средства профсоюзной организации оформляются подписки на областные газеты «Зори Белгородчины» и «Единство» для предприятия и несколько экземпляров – для работников и ветеранов. Так что о новостях профсоюзной жизни люди узнают и из областной прессы.

На предприятии четко выполняются все социальные гарантии, указанные в действующем коллективном и контролируемые со стороны профкома. Работники предприятия на 100% обеспечены средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

В 2014 году были капитально отремонтированы бытовые помещения для рабочих. В мукомольном цехе построен отдельный санпропускник как для цеха, производящего пищевую продукцию. Были приобретены новые металлические шкафы для переодевания, которые отвечают всем современным требованиям по санитарии.

Все эти факты говорят о конкретной заботе о рабочих руководстве в лице генерального директора ООО «Лабазь» **Александра Георгиевича Команова**, работающего на этой должности с декабря 2001 года, и профкома. И это их большой вклад в общее дело заботы о человеке труда.

Профсоюз АПК перешагнул свой 100-летний рубеж. Многие изменились за этот долгий срок. Неизменны только цели аграриев – вырастить, сохранить, переработать. А также задача Профсоюза – защита социально-трудовых прав работников, вкладывающих немало сил в развитие и укрепление благосостояния родной Белгородчины.

А.СЕДИНА, председатель территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Валуйского городского округа.

На снимке: председатель профсоюзной организации ООО «Лабазь» **Т.А.Гребнева** и казначей **Е.В.Рубан**.



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н. Чуприна, В.И. Харябина, Е.А. Луговская, З.А. Корнева, Ю.А. Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308000, г. Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом». Адрес типографии: 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а. В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам. Тираж 2650 экз. Объем 1 п.л. Заказ 91644.